

CODICE ETICO E POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA

0	01/09/24	Prima emissione			
N	DATA	MOTIVO DELLA REVISIONE	PREPARATO MESTRONI RAQ	VERIFICATO BIGNOTTI DG	APPROVATO BIGNOTTI DG

SOMMARIO

1	Premessa	3
2	Principi e i Valori.....	4
2.1	Legalità e promozione della cultura dell'integrità.....	4
2.2	Onestà	4
2.3	Trasparenza.....	4
2.4	Lealtà	4
2.5	Correttezza e Riservatezza.....	4
2.6	Rispetto degli altri	5
2.7	Efficienza.....	5
2.8	Salute e Sicurezza.....	5
2.9	Ambiente e Qualità.....	6
3	Rapporti con gli Stakeholders	7
3.1	Dipendenti e Collaboratori	7
3.2	Fornitori.....	7
3.3	Clienti	8
4	Ambito di applicazione e Destinatari.....	9
4.1	Rispetto delle norme.....	9
4.2	Referenti per l'interpretazione e applicazione del Codice Etico	9
4.3	Segnalazione delle violazioni	9
5	Politica per la Salute e Sicurezza	11

1 Premessa

Il presente Codice Etico, che individua i principi generali e le regole di comportamento è uno strumento di deontologia aziendale che ha l'obiettivo di diffondere i principi e gli standard di comportamento alla base delle attività svolte. Il Codice Etico ha lo scopo di indirizzare l'agire della Società verso comportamenti etici attraverso l'introduzione di regole comportamentali il cui rispetto costituisce condizione imprescindibile per il conseguimento della propria missione aziendale. Il Codice Etico disciplina le condotte rilevanti sotto il profilo etico, con lo scopo di rendere trasparente l'attività della Società e di indirizzarne lo svolgimento. Il presente Codice Etico detta, in particolare, principi di deontologia aziendale e regole di condotta atti a prevenire, secondo l'ordinamento italiano, la commissione di reati e tutti quei comportamenti in contrasto con i valori che la Società intende promuovere.

Tramite la diffusione del Codice Etico Fonderie Maestri S.r.l. vuole pertanto:

- dichiarare i Valori e i Principi che devono essere alla base della propria attività e dei comportamenti di tutti i suoi Dipendenti e Collaboratori, compreso i rapporti che intercorrono con gli Stakeholders
- ufficializzare agli Stakeholders, l'impegno e il vincolo a comportarsi secondo tali principi.

Fonderie Maestri S.r.l. inoltre si assume l'onere di:

- diffondere ed assicurare la massima conoscenza del Codice Etico ai Dipendenti, Collaboratori e Fornitori;
- assicurare la conoscenza del Codice Etico a tutti gli Stakeholders con pubblicazione sul sito internet della Società;
- controllare ogni eventuale notizia o presunta segnalazione di sua violazione;
- considerare con obiettività e serenità ogni eventuale accadimento e definire le adeguate sanzioni in caso di fraudolenta violazione.

2 Principi e i Valori

2.1 Legalità e promozione della cultura dell'integrità

La Società svolge la propria attività nel costante rispetto della legge e dei regolamenti vigenti – così come integrati dai principi del presente Codice Etico – ed in ottemperanza ai provvedimenti delle Autorità competenti, promuovendo una cultura dell'integrità e della rettitudine nell'ambito di tutte le attività aziendali. In qualsiasi circostanza, tutti i collaboratori della Società devono osservare le normative internazionali, nazionali, locali e le regole di deontologia professionale relative alle proprie attività, nonché le politiche etiche e di conformità della Società. Fonderie Maestri S.r.l. riconosce come principio imprescindibile il rispetto di tutte le leggi.

2.2 Onestà

L'onestà e l'integrità devono governare tanto i rapporti d'affari quanto i rapporti interpersonali e le prassi professionali quotidiane. È inderogabile che ciascuno agisca con rettitudine in qualsiasi circostanza e contribuisca a promuovere una cultura dell'onestà e dell'integrità. Partendo da tale principio, la Società attribuisce la massima importanza all'esemplarità del comportamento dei propri collaboratori.

2.3 Trasparenza

Il principio della trasparenza si fonda sulla veridicità, chiarezza e completezza dell'informazione. L'osservanza di tale principio implica l'impegno a fornire le dovute informazioni, sia all'esterno che all'interno della Società, in modo chiaro e completo, adottando una comunicazione verbale o scritta, di facile e immediata comprensione e previa verifica dei requisiti dell'informazione stessa. Nelle informazioni rese, così come nella formulazione delle offerte e contratti, la Società comunica in modo chiaro e comprensibile.

2.4 Lealtà

Per la Società, la qualità dei rapporti poggia sulla lealtà degli interlocutori, specialmente nell'adempimento degli obblighi contrattuali. Ciò comporta in particolare il rispetto degli impegni assunti e la responsabilità di non promettere alcun impegno che la Società non sia in grado di mantenere. Pertanto, ogni volta che un collaboratore della Società si rapporta con i propri interlocutori, lo fa con buona fede, con spirito costruttivo, nel rispetto degli interessi di ciascuno e avendo cura di fornire informazioni veritiere. Fonderie Maestri S.r.l. si aspetta dai propri collaboratori il rispetto dei principi enunciati nel Codice Etico.

2.5 Correttezza e Riservatezza

Il principio di correttezza implica il rispetto da parte di tutti, nell'espletamento nella propria attività lavorativa e professionale, dei diritti di ciascun soggetto coinvolto, al di là della mera osservanza della legge e del contratto di lavoro. Ciò impone anche il rifiuto di qualsiasi situazione che crei discriminazione nei confronti del personale o

possibili conflitti di interesse tra la Società e coloro che prestano la propria attività nell'interesse della medesima. La Società tutela il principio di riservatezza delle informazioni, dei dati e delle notizie attinenti all'attività d'impresa ed assicura che esso sia rispettato e salvaguardato anche dai propri dipendenti e collaboratori, fermo restando il rispetto degli obblighi di informazione verso il pubblico e le Autorità competenti eventualmente previsti da leggi e regolamenti. Il trattamento dei dati personali di dipendenti e collaboratori è ammesso soltanto nel rispetto della legislazione vigente e, comunque, offrendo agli stessi la più ampia informativa ed assistenza.

2.6 Rispetto degli altri

Nella convinzione che un'azienda durevole sia un'azienda capace di coniugare sviluppo economico e progresso umano, Fonderie Maestri S.r.l. attribuisce la massima importanza ai valori di tolleranza e di rispetto che vengono richiesti a tutti i collaboratori nell'esercizio delle attività professionali. Il rispetto degli altri comporta che ciascuno sia trattato in modo equo, prestando uguale importanza agli uni e agli altri, e richiama il principio di reciprocità, avendo ciascuno dei diritti da far valere, ma anche dei doveri da adempiere, nei confronti degli altri e della Società nel suo insieme.

Questo principio include in particolare il rispetto, in qualsiasi circostanza, dei diritti delle persone, della loro dignità, delle loro peculiarità, nonché il rispetto delle diverse culture. Si applica inoltre ai beni materiali ed immateriali che appartengono ad altri e più generalmente alla salvaguardia del patrimonio e dell'ambiente. Tale principio inoltre guida la politica della Società nel campo delle pari opportunità, del rispetto della vita privata, della promozione della diversità e della lotta contro qualsiasi forma di discriminazione, della protezione della salute e della sicurezza sul lavoro.

2.7 Efficienza

Il principio dell'efficienza richiede che in ciascuna attività lavorativa sia posta la migliore qualità professionale secondo gli standard più avanzati di ciascun settore e profilo di attività. Nelle prestazioni e nell'erogazione dei servizi dovranno sempre essere perseguiti l'impegno ad offrire un servizio adeguato alle esigenze della propria clientela, e gli standard più avanzati di economicità nella gestione delle risorse impiegate.

2.8 Salute e Sicurezza

La Società s'impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori; essa opera, inoltre, per tutelare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori nonché l'interesse degli altri stakeholders. Obiettivo della Società è proteggere le risorse umane, patrimoniali e finanziarie, ricercando costantemente le sinergie necessarie non solo all'interno della Società, ma anche con i fornitori, le imprese e i clienti coinvolti nelle attività della Società.

La Società si adopera per il miglioramento continuo dell'efficienza delle strutture aziendali, dei processi e delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro.

2.9 Ambiente e Qualità

Fonderie Maestri S.r.l. promuove attivamente la protezione dell'Ambiente e opera con continua attenzione affinché lo svolgimento delle proprie attività venga effettuato nel rispetto dell'Ambiente e della Salute Pubblica, in conformità alle direttive nazionali e internazionali in materia. Fonderie Maestri S.r.l. inoltre si impegna nella sensibilizzazione di tutti i collaboratori lungo la filiera produttiva dei principi fondamentali della Qualità e Ambiente.

3 Rapporti con gli Stakeholders

Nel Codice Etico sono riportati i principi etici fondamentali che devono essere applicati nelle pratiche professionali e nel comportamento adottato nei confronti di tutti gli interlocutori della Società.

3.1 Dipendenti e Collaboratori

A qualsiasi livello, Fonderie Maestri S.r.l. è impegnata ad intrattenere rapporti umani rispettosi ed armoniosi. In tale contesto, ognuno è responsabile affinché tutti i collaboratori possano esercitare la propria attività in adeguate condizioni fisiche e morali.

Pertanto, nell'esercizio delle responsabilità e delle relazioni con i diretti responsabili, deve sempre essere rispettata la persona. La Società favorisce un comportamento relazionale tra colleghi fondato sulla cortesia, la considerazione, il riconoscimento e la discrezione. Fonderie Maestri S.r.l. condanna qualsiasi forma di molestia morale o sessuale, compreso il mobbing. Rispettosa della diversità e della vita privata, la Società considera innanzitutto la competenza dei suoi collaboratori.

L'esigenza nei confronti di un elevato livello di professionalità ricercato da Fonderie Maestri S.r.l. favorisce la crescita degli individui, tanto da un punto di vista professionale quanto personale.

Lo spirito di squadra, particolarmente valorizzato, poggia su un dialogo aperto e costruttivo che rafforza la coesione. La Società fa tutto il possibile per informare i propri collaboratori sui suoi obiettivi e le sue sfide, allo scopo di facilitarne il coinvolgimento nella vita dell'azienda.

A fronte delle responsabilità particolari che esercita, ciascun Responsabile di Funzione deve promuovere i principi etici di Fonderie Maestri S.r.l. presso i propri collaboratori. Pertanto, è tenuto non solo ad informare i propri collaboratori in modo pratico e concreto sulle regole che devono osservare, ma anche ad accertarsi della loro comprensione. Deve inoltre consigliare i propri collaboratori ed incoraggiarli a porgli eventuali interrogativi sull'etica e domande in merito all'applicazione dei regolamenti e degli impegni della Società. Non deve esitare a segnalare ai suoi diretti superiori le difficoltà eventualmente riscontrate nell'applicazione degli impegni etici della Società. Spetta al Responsabile di Funzione verificare che i propri collaboratori rispettino le regole che devono applicare. Ed è attraverso l'esemplarità del proprio comportamento che il Responsabile trasmette ai propri collaboratori il messaggio del Codice Etico ed il senso della conformità. L'esecuzione di un ordine non conforme al Codice Etico comporta la responsabilità dell'esecutore e dell'ordinante. Colui che subisce pressioni per agire in contraddizione con i principi di Fonderie Maestri S.r.l. è invitato a rivolgersi ad una persona che possa aiutarlo.

3.2 Fornitori

La qualità dei servizi forniti da Fonderie Maestri S.r.l. dipende anche dalla sua capacità di ottenere eccellenti prestazioni da parte dei suoi partner e fornitori. Di conseguenza, la loro scelta deve essere rigorosa ed imparziale. La Società li

seleziona per la loro professionalità e la loro competitività nella prospettiva di un rapporto di fiducia.

L'equità e l'imparzialità guidano i rapporti con i fornitori allo scopo di mantenere, con questi ultimi, relazioni equilibrate ed obiettive. I collaboratori che stringono rapporti con partner e fornitori devono dimostrare un'etica irreprensibile e conformarsi alle norme in vigore. I partner e i fornitori di Fonderie Maestri S.r.l. attuano gli impegni della Società nel campo della lotta contro la corruzione, del rispetto dei diritti umani e della salvaguardia ambientale.

3.3 Clienti

La soddisfazione dei clienti e di conseguenza il futuro della Società, dipendono da fattori chiaramente identificati: la qualità del prodotto fornito, l'efficienza del servizio fornito, la precisione delle consegne, la capacità di reagire agli imprevisti e fornire soluzioni economicamente vantaggiose.

Questi requisiti implicano un dialogo aperto, fondato su un'informazione precisa e sincera, la tutela della proprietà intellettuale dei clienti, il rispetto delle regole legate alle informazioni sensibili da un punto di vista commerciale, la trasparenza delle procedure applicate dalla Società e, evidentemente, il rispetto degli impegni e delle regole della concorrenza. Nei rapporti con i Clienti, i Dipendenti e i Collaboratori di Fonderie Maestri S.r.l., a seconda dei propri ruoli e responsabilità aziendali, devono:

- seguire scrupolosamente le procedure emanate;
- fornire informazioni accurate, complete, chiare e veritiere circa i servizi offerti dalla Società;

Il comportamento della Società nei confronti dei Clienti è ispirato a principi di disponibilità, professionalità e trasparenza.

4 Ambito di applicazione e Destinatari

4.1 Rispetto delle norme

Fonderie Maestri S.r.l. garantisce il rispetto dei principi, dei valori e degli impegni esplicitati nel presente Codice. Tutti i dipendenti, collaboratori e fornitori, nonché tutti gli utenti ed i Clienti sono tenuti a rispettare le regole di comportamento definite nel presente Codice Etico. Fonderie Maestri S.r.l. provvederà a sanzionare i comportamenti del personale che non siano congruenti e rispettosi dei valori e dei principi che costituiscono il Codice Etico secondo la gravità delle infrazioni commesse e dei comportamenti assunti. Come per tutte le questioni disciplinari, ci si ispirerà a principi di giustizia e di equità, nonché al rispetto delle norme in materia, compreso il CCNL. L'azienda prenderà provvedimenti anche nei confronti dei fornitori e partner che non risulteranno attenersi al Codice Etico.

4.2 Referenti per l'interpretazione e applicazione del

Codice Etico

Per la completa osservanza e interpretazione del Codice Etico, il personale può rivolgersi ai responsabili aziendali, all' RLS, ai quali sono attribuiti i seguenti compiti:

- Diffondere con la massima incisività e operatività il presente "Codice Etico" presso i dipendenti, i clienti, i fornitori, sub-fornitori ed in genere presso tutti i soggetti terzi interessati.
- Gestire, implementare, approfondire e verificare la normativa oggetto del presente Codice Etico al fine di adeguarlo all'evoluzione delle leggi e norme.
- Verificare, controllare e valutare i casi di violazione delle norme scritte,
- provvedendo nel caso d'infrazioni all'adozione delle misure opportune, in collaborazione con la Direzione, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti (anche internazionali) e del CCNL applicato.
- Promuovere e predisporre i programmi di comunicazione e formazione dei dipendenti, finalizzati alla migliore conoscenza degli obiettivi e delle modalità di comportamento per realizzarli.

Ai responsabili e all' RLS sono attribuiti i seguenti compiti:

- Proteggere e assistere i lavoratori che segnalino comportamenti non conformi al presente documento, tutelandoli da pressioni, ingerenze, intimidazioni e ritorsioni.
- Collaborare alla diffusione del presente Codice Etico presso i dipendenti e tutti i terzi interessati

4.3 Segnalazione delle violazioni

Ogni individuo è tenuto a richiamare l'attenzione dei responsabili aziendali, in modo anche anonimo, su violazioni reali o presunte delle norme di comportamento del Codice Etico. Altresì ognuno è tenuto a far presente anche comportamenti o



CODICE ETICO E POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA

Rev.00

Pag. 10 di 11

situazioni reali o potenziali che possano causare emergenze, impatti ambientali, infortuni sul lavoro Fonderie Maestri S.r.l., si impegna a non intraprendere provvedimenti di alcun tipo nei confronti di chiunque abbia segnalato una violazione o presunta tale.

5 Politica per la Salute e Sicurezza

Fonderie Maestri S.r.l. considera la tutela della salute, dell'ambiente e la sicurezza dei lavoratori uno dei propri impegni prioritari e parte integrante della gestione aziendale.

Fonderie Maestri S.r.l. opera nell'ambito di un mercato in cui la sostenibilità complessiva delle produzioni, in termini sociali, ambientali e di governance, è sempre più un elemento centrale. L'Azienda ha una immagine di modernità, efficienza e sostenibilità. Per questo motivo Fonderie Maestri S.r.l. implementa un sistema di gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, seguendo le indicazioni delle Linee Guida UNI INAL, in modo tale da garantire il rispetto della legislazione e della regolamentazione di salute e sicurezza applicabile alla propria attività per conseguire un miglioramento continuo delle proprie prestazioni, mirando sempre alla riduzione dei rischi ed alla prevenzione degli infortuni, delle malattie professionali della salvaguardia dell'ambiente.

A tale scopo Fonderie Maestri S.r.l. si impegna ad applicare i seguenti principi:

- rispettare le leggi ed i regolamenti applicabili ai rischi per la salute e sicurezza generati dalla propria attività;
- contrastare le condizioni di vita e di lavoro che possono costituire un ostacolo per la salute e sicurezza dei lavoratori;
- promuovere attività di formazione, informazione, coinvolgimento e sensibilizzazione del proprio personale, dei fornitori e degli enti esterni riguardo ai rischi correlati alle proprie attività;
- promuovere la crescita professionale dei propri lavoratori;
- operare in modo tale da prevenire infortuni
- promuovere il miglioramento continuo delle proprie performance in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- introdurre il rispetto delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro nel controllo dei fornitori e dei prodotti acquistati;
- valutare in anticipo, prevenire e ridurre i possibili rischi conseguenti alle nuove attività ed a situazioni di emergenza.

Secondo tali principi la Direzione definisce e riesamina periodicamente gli obiettivi ed i traguardi di salute sicurezza da conseguire, armonizzati con gli obiettivi generali dell'organizzazione, ed informa tutto il personale dei risultati di tali attività.

La Direzione comunica la presente Politica a tutte le persone che lavorano per l'Azienda o per conto di essa, con l'intento di responsabilizzare le parti coinvolte. La Politica inoltre è messa a disposizione di chiunque voglia consultarla.